

WERKNEMERS VAN DE TOEKOMST, IS JOUW BEDRIJF ER AL KLAAR VOOR?

Het klinkt ver weg, maar in de periode 2019-2022 zal een groot deel van de digitale transformatie plaatsvinden. Zo'n 375 miljoen werknemers wereldwijd zullen switchen van baan door digitalisering, automatisering en vooruitgang in de kunstmatige intelligentie. De grootte van deze verandering kun je vergelijken met de industrialisering die plaatsvond in het begin van de 20ste eeuw.

De competenties die bijna elk bedrijf nodig heeft, zullen verschuiven. Veel bedrijven hebben echter niet genoeg zicht op de wijze waarop de digitale transformatie hun bedrijf treft en wat precies benodigd is om toekomstbestendig te blijven. Uit meerdere onderzoeken* is echter gebleken dat 94% van de Europese bedrijven zich op korte termijn bezig gaat houden met het bijscholen/omscholen van het personeel.

VIJFHART - AL 35 JAAR ACTIEF BINNEN DE IT-BRANCHE

Vanuit Vijfhart hebben wij onze sporen verdiend door al 35 jaar actief mensen op te leiden binnen de IT-branche. De digitale transformatie waar wij nu midden in zitten is bij ons dan ook niet onopgemerkt gebleven. Wij zien het steeds meer voorkomen bij klanten waar, enerzijds door organisatorische veranderingen, functies komen te vervallen en er anderzijds een schreeuwend tekort is aan IT personeel. Maar wat doe je als bedrijf met medewerkers die de banen van gisteren hebben? En wat houdt de werknemer van de toekomst voor jouw bedrijf nu precies in?

* Zoals bijvoorbeeld 'Retraining and reskilling workers in the age of automation', 'Rethinking HR for the future of work' & 'The future of jobs report'.



DE VIJFHART GROEIMONITOR®

Precies voor deze vragen ontwikkelden wij de Groeimonitor®. Met de Groeimonitor® krijg je inzicht in de benodigde en huidige competenties in jouw organisatie. Zo zorg je ervoor dat de medewerker met de juiste competenties op de juiste plek in de organisatie zit, zodat hij/zij optimaal bijdraagt aan het behalen van de organisatie doelstellingen.

HIERMEE BEANTWOORDEN WIJ DIRECT VRAGEN ALS:

Hoe zet ik mijn opleidingsbudget het meest efficiënt in?

Welke persoonlijke groeipaden bied ik mijn werknemers aan?

Welke competenties hebben we in huis en welke moeten we inhuren/outsourcen?



Op basis van het e-Competence Framework (e-CF, bij de overheid genaamd kwaliteitsraamwerk Informatievoorziening, afgekort KWIV), bekijken en definiëren we gezamenlijk welke nieuwe rollen en bijbehorende competenties nu en in de toekomst relevant zijn voor de organisatie. Dit vertalen wij naar een groeiprofiel. Samen stellen wij een complete fit/gap analyse en bijbehorend leerpad op per individu, afdeling of de totale organisatie.

YOUR WAY TO THE FUTURE

1. DE INTAKE

Het proces start altijd met een intake. Het is namelijk mogelijk om de Groeimonitor® in te zetten voor verschillende doeleinden:

- ✓ Definiëren van één of meerdere maatwerk groeiprofielen
- ✓ Analyse van huidige werknemers t.o.v. een (maatwerk) groeiprofiel
- ✓ Een combinatie van bovenstaande

2. BEPALEN VAN HET GROEIPROFIEL

Naar aanleiding van de intake definiëren wij maatwerk groeiprofiel(en).

3. MATCHEN VAN HET GROEIPROFIEL

Van de werknemers die deelnemen aan het assessment analyseren wij de CV's en zij ontvangen een uitnodiging voor een TMA en competentie analyse. De uitkomsten matchen wij met het gewenste (maatwerk) groeiprofiel en adviseren daarbij individuele maatwerk leerpaden.

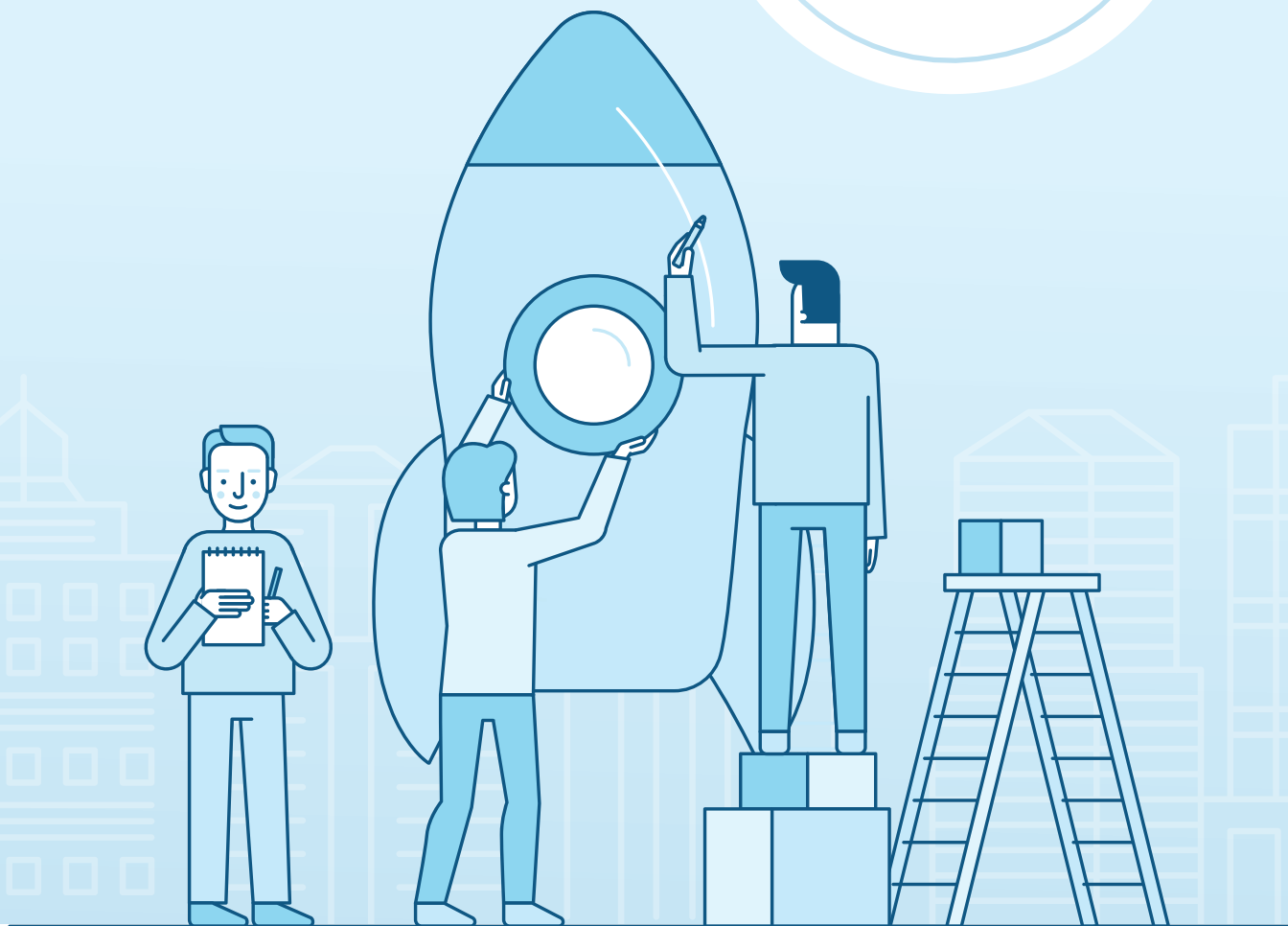
4. HET LEERPAD

Wanneer bekend is welke werknemers het maatwerk leerpad gaan volgen, plannen wij gezamenlijk de trainingen naar wens in. Tussentijds bespreken wij de voortgang.

KIJKT JOUW BEDRIJF AL NAAR DE TOEKOMST?

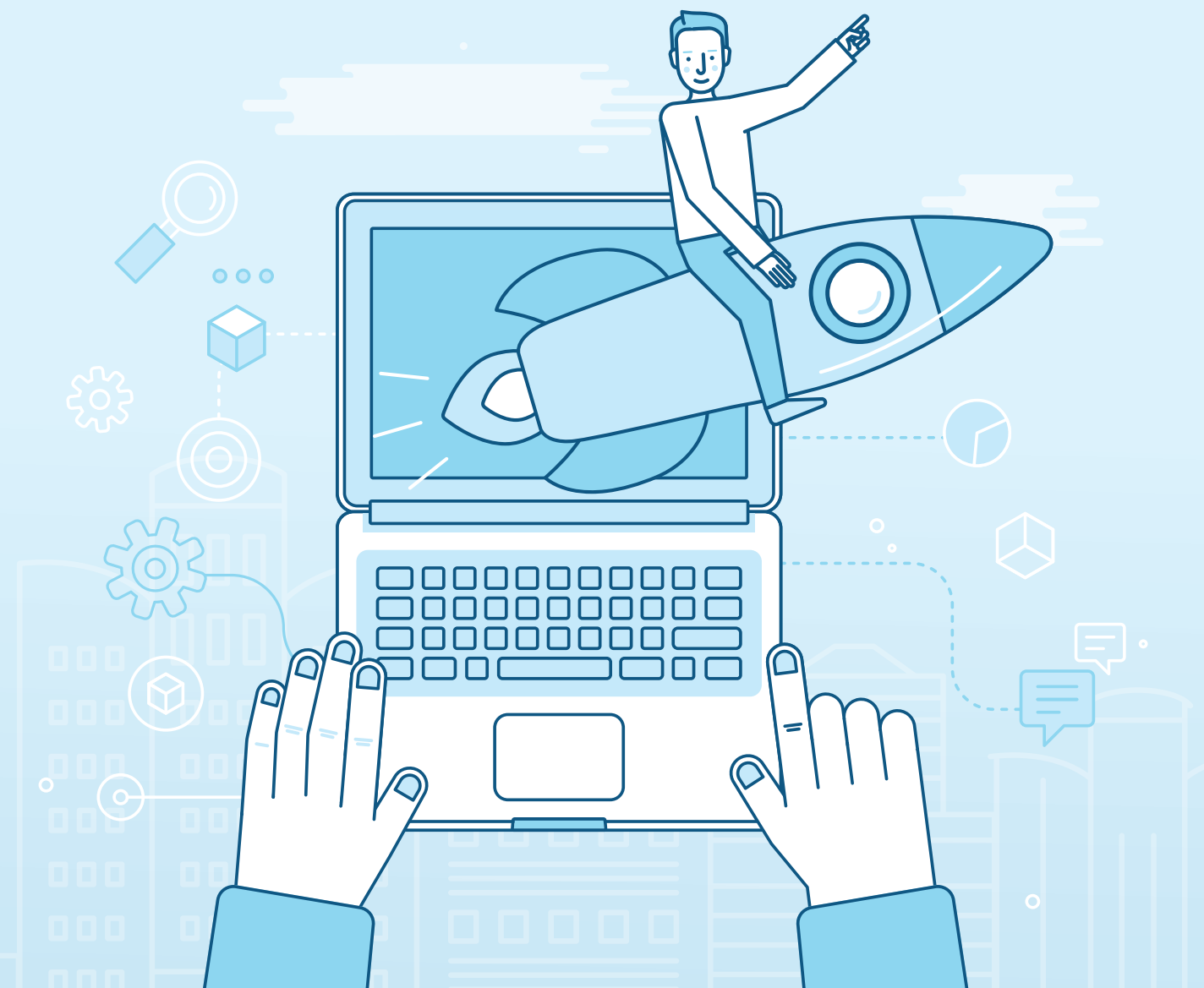
Ben je benieuwd naar de mogelijkheden voor jouw bedrijf? Of heb je na het lezen van deze informatie nog een vraag? Neem dan gerust contact met ons op. Liever alles digitaal lezen? Kijk dan op onze website.

WWW.VIJFHART.NL/GROEIMONITOR



DE VIJFHART GROEIMONITOR®

Werknemers van de toekomst, is jouw bedrijf er al klaar voor?



 **vijfhart**
IT-OPLEIDINGEN

☎ 088 - 542 78 48
✉ info@vijfhart.nl

[www.vijfhart.nl/
groeimonitor](http://www.vijfhart.nl/groeimonitor)